

Первичная профсоюзная организация
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский педагогический
колледж № 1»

Общероссийского Профсоюза образования
Председатель _____ Кудрявцева Т.М.

Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области
«Нижнетагильский педагогический
колледж № 1»

Директор _____ Никокошева Н.Г.



«11» сентября 2024 г.

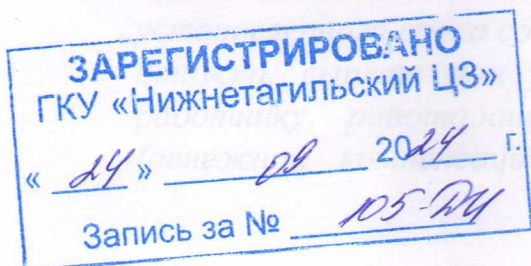


«11» сентября 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ^{н/д} о внесении дополнений (изменений) в коллективный договор на 2024 – 2027 г.г.

государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский педагогический колледж № 1»

Дополнения (изменения) в коллективный договор приняты
на общем собрании работников ГАПОУ СО «НТПК № 1»
Протокол № 3 от «11» сентября 2024 г.



г. Нижний Тагил
2024 г.

Стороны коллективного договора:

Работодатель государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» (далее – колледж) в лице его представителя – директора Никокошевой Натальи Геннадьевны (далее – работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Кудрявцевой Татьяны Михайловны, (далее – первичная профсоюзная организация) пришли к соглашению, внести в коллективный договор, принятый на общем собрании работников 28 июня 2024 года (вступающего в действие с 01 сентября 2024 года) следующие изменения:

1. Пункт 1.5. коллективного договора от 28 июня 2024 года изложить в следующей редакции:

«1.5. Коллективный договор заключен на срок на три года, вступает в силу с 01.09.2024 года и действует до заключения нового, но не более трех лет (ст. 43 ТК РФ)».

2. Пункт 2.2.2. коллективного договора от 28 июня 2024 года изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также

- лица предпенсионного возраста (до 5 (пяти) лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (ст. 1 Федерального закона от 03.10.2018 № Э50-ФЗ, ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1, ст. 185.1 ТК РФ);

- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;

- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- председатель первичной профсоюзной организации;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;

- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются».

3. Пункт 4.2.14. коллективного договора от 28 июня 2024 года изложить в следующей редакции:

«4.2.14. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой

действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

4. В пункте 5 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» (приложение № 1 к коллективному договору), слова: «Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» исключить, заменив их на слова: «Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"».

5. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации с 01 сентября 2024 года увеличить ставки заработной платы педагогического работника государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», внести в «Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» на 2024-2027 год следующие дополнения (изменения): в приложении № 2 к «Положению об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» на 2024-2027 год, установив в профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, 4 квалификационного уровня в должности «преподаватель» ставку заработной платы – 14 626-00.

6. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации с 01 октября 2024 года увеличить должностные оклады сотрудников, ставки заработной платы педагогического работника государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», внести в «Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» на 2024-2027 год следующие дополнения (изменения): в приложение № 1, приложение № 2, приложение № 3, приложение № 4, приложение № 5, приложение № 6, приложение № 7 к «Положению об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» на 2024-2027 год, изложив в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «НТПК № 1»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	12 797-00

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, ставка заработной платы педагогического работника
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор.	13 895-00
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог.	13 895-00
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	14 626-00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленном в приложении № 8.

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий очным отделением; заведующий заочным отделением.	19 979-00

**Профессиональная квалификационная группа
«служащих»**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий общежитием, заведующий производством	19 979-00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; секретарь; комендант; кассир.	13 374-00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант.	13 374-00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; экономист; специалист по ОТ; инженер по энергосбережению; программист; специалист по кадрам; системный администратор; юрисконсульт, инженер-энергетик, инженер-электроник, документовед.	16 750-00

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «НТПК № 1»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	12 349-00

Примечание. При установлении размеров должностных окладов предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленном в приложении № 8.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО «НТПК № 1»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры**

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	16 750-00

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений; уборщик территории, гардеробщик	8 390-00
	кладовщик; кухонный рабочий	9 997-00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.	13 374-00
	водитель, повар	16 750-00

7. Внести в «Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» на 2024-2027 год, в приложение № 11 «Порядок выплат стимулирующего характера работникам колледжа» следующие изменения:

1) в подпункте первом пункта 4 слова «20 процентов» заменить словами «10 000,00 рублей»;

2) в подпункте втором пункта 4 слова «50 процентов» заменить словами «20 000,00 рублей»;

8. Внести в «Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» на 2024-2027 год, в приложение № 12 «Порядок премиальных выплат устанавливаемых по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, учебный семестр, год)» следующие изменения (дополнения):

1) в названии Порядка, после слов «*учебный семестр*», добавить слова «*учебный и календарный*»;

2) в пункте 1 добавить: «*-успешное выполнение задач, особые результаты и достижения при реализации профессиональных образовательных программ*».

9. Внести в «Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1», являющимся неотъемлемой частью коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» на 2024-2027 год, в приложение № 13 «Порядок единовременного премирования работников колледжа» следующее дополнение: в пункте 1 добавить: «- за наставничество студентов и их результативное участие в олимпиадах, проектах, конкурсах – до 200% должностного оклада (педагогической ставки)».

10. В пункте 5 Порядка назначения стимулирующих выплат директору колледжа за счет средств от приносящей доход деятельности Положения о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» (приложение № 4 к коллективному договору) исключить слова: «(разработаны на основе приказов Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 21.03.2011 №12-д, от 04.07.2014 №164-д)».

11. Раздел 5. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктами:

«5.1.22. Обеспечение профилактики ВИЧ-инфекции.

Колледж признает серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ-инфекции и ее воздействия на рабочие места:

- признает ВИЧ/СПИД проблемой, имеющей значение для сферы труда;
- недопустимость дискриминации работников, имеющих ВИЧ-инфекцию;
- создание безопасной и здоровой производственной среды;
- поддержание социального диалога и профилактики, направленной на повышение уровня информированности работников;
- сохранение конфиденциальности личной информации в пределах положений трудового законодательства РФ.

5.1.22.1. *Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.*

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Колледж проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

5.1.22.2. *Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу. Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.*

5.1.22.3. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство колледжа обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

5.1.22.4. Доступ к лечению и уходу.

Колледж обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Колледж будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

-получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

-оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);

-помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

5.1.22.5. Партнерские отношения.

Колледж установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» (его филиалом), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы».